

**Flytning
af
statslige arbejdspladser**

Gå hjemmøde 20. oktober 2015

ved advokat Arvid Andersen

Stillingsændringer

Grundlæggende ansættelsesretlig sondring:

1. Uvæsentlige (bagatelagtige) ændringer - sådanne kan arbejdsgiveren som hovedregel i kraft ledelsesretten gennemføre uden iagttagelse af en fratrædelsesprocedure (tjenestebefaling)
2. Væsentlige ændringer - sidestilles med en opsigelse med tilbud om ansættelse på nye vilkår. Arbejdsgiveren skal i denne situation iagttage fratrædelsesproceduren

Stillingsændringer

Sondringen mellem væsentlige og uvæsentlige ændringer

- Aftalens ordlyd
- Parternes forudsætninger
- Praksis på arbejdspladsen

Sondringen beror på en vurdering af væsentligheden af de samlede ændringer

Typeforudsætninger: Reduktion af løn og ændringer som indebærer fortabelse af funktionærstatus er altid væsentlig ændringer

Stillingsændringer

Hvis **funktionæren** tilegner sig ændringerne som en opsigelse og fratræder udløser det sædvanlige fratrædelsesvirkninger, herunder krav på

- Løn i opsigelsesperioden
- Fratrædelsesgodtgørelse iht. funktionærlovens § 2a
- Beskyttelse mod urimelig afskedigelse/diskrimination (fx funktionærlovens § 2b, ligestillingsloven, lov om forbud mod diskrimination osv.)

Stillingsændringer

Retspraksis:

- Ændring af arbejdssted - fx U1976.920H, U1981.302H, U1992.937V, U2001.1578V, VLD af 19. juni 2006 og U 2011.2111H
- Ændring af arbejdstid - fx ØLD af 6. oktober 1997, SHD af 19. november 1991
- Ændring af arbejdets indhold - fx VLD af 18. marts 2005, U2004.2174V

Stillingsændringer

Stillingsændringer for offentligt ansatte

Hvor er der tale om en afgørelse i forvaltningsretlig forstand, som skal ske under iagttagelse af de sædvanlige forvaltningsretlige procedurekrav?

- Flytning begrundet i ændringer i forvaltningen - **FOB 1993/348** - flytning af lærer pga. arbejdsmangel var en tjenestebefaling som ikke krævede forudgående partshøring
- **U2008.636H** - krav om partshøring ved ændring af tjenestested for skolelærer som led i forsøg på at løse samarbejdsproblemer

Stillingsændringer

Kan der udløses fratrædelsesvirkninger, såfremt funktionæren ikke fratræder?

- U1984.172H
- U1995.26H
- U2004.2751H

Stillingsændringer

Geografisk flytning - overenskomstansatte

Geografisk flytning af arbejdsstedet kan indebære så væsentlige ændringer i ansættelsesforholdet, at dette må bringes til ophør og erstattes af et nyt

I vurderingen af ændringens væsentlighed indgår den ansattes relevante forudsætninger for at have påtaget sig arbejdet med den nuværende geografiske placering, herunder hvorvidt det fremgår af ansættelsesbrevet, at man må påregne at flytte arbejdssted, samt konsekvenserne for den ansatte i relation til øget transporttid og transportomkostninger

I visse situationer vil der kunne udbetales **flyttegodtgørelse**, hvis den geografiske ændring af arbejdsstedet nødvendiggør bopælsskift. Om flyttegodtgørelse kan ydes, afhænger af, om der er hjemmel hertil i den relevante overenskomst

Stillingsændringer

Geografisk flytning - tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter kan - som andre ansatte - omplaceres og forflyttes geografisk.

Der gælder dog særlige beskyttelses-/procedureregler, for så vidt angår omflytninger, der forhindrer udførelsen af tillidsrepræsentanthvervet

Stillingsændringer

Tjenestemandslovens § 12 - forflyttelsesgrænsen

Inden for sit ansættelsesområde har en tjenestemand pligt til at underkaste sig sådanne forandringer i sine tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, der a) **ikke ændrer tjenestens karakter**, og b) **som ikke medfører, at stillingen ikke længere kan anses for passende** for ham. I samme omfang kan det pålægges ham at overtage en anden stilling

Stk. 2. Såfremt ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform gør det nødvendigt, kan det med tilslutning af det i § 13 omhandlede nævn pålægges en tjenestemand at overtage en stilling uden for sit hidtidige ansættelsesområde, i hvilken tjenesten efter sin karakter svarer til hans hidtidige stilling, og som må anses for passende for ham.

Stillingsændringer

Tjenestemandslovens § 12 - forflyttelsesgrænsen

U1997.1621H - Afdelingschef i Told- og Skattestyrelsen kunne pålægges at overtage stilling som regionschef i Næstved - Højesteret udtalte udtrykkeligt:

”At tjenestestedet er beliggende i betydelig afstand fra appellantens hidtidige tjenestested i København, findes ikke - heller ikke sammenholdt med appellantens alder - at udgøre tilstrækkeligt grundlag for at fastslå, at stillingen ikke kan anses for passende for ham.”

U2009.104H - Tjenestemandsansat afdelingsleder på søfartsskole på Fanø ikke pligtig at overtage stilling som sagsbehandler i Søfartsstyrelsen

Stillingsændringer

Geografisk flytning - tjenestemænd (1)

Tjenestemænd er som udgangspunkt forpligtet til at acceptere flytninger *inden for ansættelsesområdet*, dvs. også selv om der er tale om en flytning til en anden institution inden for ansættelsesområdet og uanset, om flytningen indebærer en geografisk flytning

Ved flytninger af institutioner (helt eller delvist) lægges der vægt på, om tjenestemanden i forvejen har måttet indstille sig på ændringer i tjenestestedets placering, fx fordi ansættelsesområdet har omfattet geografisk spredte institutioner.

Stillingsændringer

Geografisk flytning - tjenestemænd (2)

Overskrides grænsen, for hvad tjenestemanden har pligt til at acceptere, kan den pågældende kræve sig afskediget med aktuel egenpension, hvis vedkommende har 10 års ansættelsestid

Tjenestemanden må acceptere eventuel lønnedgang ved ændring af stedtillægsområde. Der kan dog i sådanne tilfælde indgås en aftale mellem institutionens ledelse og de stedlige tillidsrepræsentanter om ydelse af et ureguleret udligningstillæg, der aftrappes med enhver fremtidig lønstigning